

Миллиардер Олег Бойко рассуждает о том, можно ли научиться успеху на чужом примере

Люди всегда интересовались тем, почему у кого-то что-то получается гораздо лучше, чем у других. Человеку свойственно искать примеры поведения и образцы для подражания, поэтому спрос на мемуары, биографии, интервью и просто мысли успешных и выдающихся людей никогда не падает. Но сами успешные люди тоже присматриваются к чьим-то судьбам. Я спрашивал разных предпринимателей, кто и почему им интересен в истории и современности. Евгения Чичваркина, например, привлекает бескомпромиссность Петра I и настойчивость Сэма Уолтона (Wal-Mart), Олега Тинькова — самоуверенность и креативность Ричарда Брэнсона (Virgin), Вадима Дымова — лидерский талант полководца Александра Суворова, Рубена Варданяна — системность и стратегичность мышления первого премьер-министра Сингапура Ли Куан Ю. При этом они все-таки вели дела по-своему и сами, в свою очередь, тоже становились для кого-то примером. Так можно ли научиться успеху на чужом примере? Я предложил ответить на этот вопрос Олегу Бойко — президенту инвестиционного холдинга Finstar, предпринимателю первой волны. Среди его друзей и знакомых многие — участники «Золотой сотни» Forbes, и сам Бойко неизменно оказывается в нашем [рейтинге](#).

«У меня никогда не было наставника. Ни на каком этапе, кроме занятий спортом (в 1970-х я увлекался карате, а там наставничество — неотъемлемая составляющая; кстати, и первые деньги я заработал, организовав в своей школе секцию карате). В бизнесе я чему-то учился, по большому счету, у очень немногих людей и в режиме какой-то совместной деятельности. Так у меня сложилось в жизни. Но я уверен — и в бизнесе наставник желателен, и учиться на чужих примерах обязательно надо. Лично у меня есть правило — следить за теми, кто успешен: что они делают, почему и как.

В мире бизнеса открытия случаются крайне редко. Все законы человеческих отношений и правила личного успеха сформулированы много веков назад и с тех пор радикально не изменились. Так что очевидно: чужой успех может и должен быть примером. Другое дело, что многие упускают один момент: нельзя слепо подражать кому-то. Нужно примерять на свою личность те методы и технологии, которые используют успешные люди, и пытаться понять — это твое отношение к деньгам и целям, образ жизни в целом, твой психологический профиль или нет. Если нет никаких совпадений, то эта «школа бизнеса» к тебе неприменима, ты не сможешь эффективно использовать ее правила. Учиться нужно у тех людей, на которых ты сам похож какими-то личностными чертами, способностями. Биографические совпадения вроде «он тоже когда-то начинал с того, что мыл полы в ресторане» тут ни при чем. У меня в

"Многие упускают один момент: нельзя слепо подражать кому-то"

Автор: Forbes

09.04.2013 00:00

разных бизнесах были партнеры, от которых я ничего не перенял. Все они успешные люди, просто их способы достижения успеха не совпадали с моим психотипом. Или, если хотите, состоянием души.

Учиться можно и нужно даже на примере конкурентов. Можно не только делить сферы влияния, избегать агрессивных действий, но и узнавать что-то полезное. Я довольно многому научился у конкурентов и всегда удивлялся, как легко можно получить очень важную информацию, если у тебя выстроены хорошие отношения с человеком. Люди склонны хвалиться своими достижениями и довольно часто рассказывают вещи, до которых сам можешь не додуматься. Поэтому я люблю общаться с конкурентами и, честно говоря, считаю, что это взаимное обогащение, поскольку информация идет не в одни ворота. Чтобы выйти на доверительный уровень, нужно тоже что-то отдавать взамен. Меня это не смущает. Я считаю, что далеко не вся информация о том, как устроен мой бизнес, является секретной. Потому что далеко не каждый человек, узнав о каком-то технологическом нюансе, какой-то «фишке» чужого бизнеса сможет этим воспользоваться. Ты можешь применить только то, что укладывается в твой стиль ведения бизнеса, личный профиль и т. д. К примеру, Уоррен Баффетт может досконально рассказать о том, что и как он делает. Но чтобы его обыграть, надо стать таким человеком, как Баффетт».